



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ПРЕКРШАЈНИ СУД У БЕОГРАДУ
СУ V-35 59/2026
Дана: 19.03.2026. године
Ул. Устаничка бр. 14
БЕОГРАД

На основу члана 53 став 1 и члана 54 став 2 Закона о уређењу судова („Сл.гласник РС“ 10/23), члана 48, члана 57 став 2, 4 и 6, члана 58 став 1 и 3, члана 64 и члана 102 Закона о државним службеницима, („Сл.гласник РС“ бр.79/05, 81/05-испр., 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/2022,13/2025- одлука УС, 19/2025 и 9/2026), члана 24 и члана 34 Закона о раду („Сл.гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 –одлука УС, 113/2017, 95/2018 и 109/2025-др.закон), члана 29 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провера компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл.гласник РС“ бр. 30/19) и члана 11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду СУ I-9 1/2024-6 од 25.12.2025. године, по спроведеном Јавном конкурс за попуњавање извршилачких радних места у Прекршајном суду у Београду Су V-35 311/2025-7 од 31.12.2025. године, председник Прекршајног суда у Београду, дана 19.03.2026. године доноси

Р Е Ш Е Њ Е

Тамара Слијепчевић, Марија Цигановић, Ивана Ђурчић, Јелена Камалевић, Љиљана Рашевић, Бојана Радосављевић, Весна Недељковић, Драгица Спасов, Драгана Крунић, Снежана Јуричевић, Невена Денић и Данијела Томић примају се у радни однос у Прекршајном суду у Београду и распоређују на радно место за извршне предмете, у звању референт, у седишту суда, на неодређено време, а у складу са чланом 11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду СУ I-9 1/2024-6 од 25.12.2025. године, након спроведеног јавног конкурса.

Именоване су дужне да ступе на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

Тамари Слијепчевић, Марији Цигановић, Ивани Ђурчић, Јелени Камалевић, Драгани Крунић и Невени Денић се утврђује дужност полагања државног стручног испита у року од 6 месеци од дана заснивања радног односа.

Драгици Спасов, Снежани Јуричевић и Данијели Томић се утврђује дужност да до окончања пробног рада, у трајању од 6 месеци, положи државни стручни испит.

Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем председника Прекршајног суда у Београду, по ступању на рад.

Образложење

Дана 25.12.2025. године председник Прекршајног суда у Београду донео је одлуку Су V-35 311/2025 да упражњено радно место за извршне предмете, у звању референта, за 12 (дванаест) извршилаца у седишту Суда, попуни спровођењем јавног конкурса ради заснивања радног односа на неодређено време.

Решењем Су V-35 311/2025-1 од 25.12.2025. године председник Прекршајног суда у Београду је формирао комисију за спровођење наведеног јавног конкурса ради потпуне упражњеног радног места за извршне предмете у звању референта, у саставу: судија Немања Радосављевић председник Комисије, шеф одсека извршења Мирјана Досковић, члан Комисије и секретар суда Андријана Радибратовић, члан Комисије. Наведено радно место предвиђено је чланом 11, глава II, тачка 16 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду.

Јавни конкурс Су V-35 311/2025-7 је објављен дана 31.12.2025. године, у периодичном издању „Послови“ Националне службе за запошљавање, интернет презентацији и огласној табли Суда и на интернет презентацији Службе за управљање кадровима. Рок за подношење пријаве је износио 8 дана од дана објављивања огласа у периодичном издању Националне службе за запошљавање.

Конкурсна комисија је по истеку рока за подношење пријава на јавни конкурс, прегледала приспеле пријаве и констатовала да је на јавни конкурс благовремено приспело 20 пријава.

Кандидате, чије пријаве су оцењене као благовремене, уредне и потпуне, Комисија је уврстила у списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак а који списак је под шифрама њихових пријава објављен на интернет презентацији Прекршајног суда у Београду. Именовани кандидати су у складу са одредбом члана 24 став 1 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, обавештени о датуму отпочињања изборног поступка провером компетенција које су у огласу о јавном конкурс за попуну упражњених радних места за извршне предмете у звању референт, наведене.

Током изборног поступка кандидат чија је пријава заведена под шифром ПС ЖК 311-16-18, обавештен је о искључењу из изборног поступка, с обзиром да је на провери Општих функционалних компетенција „Дигитална писменост“ остварио 1 бод.

Кандидат са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-13, искључен је из изборног поступка имајући у виду да није приступио на проверу Општих функционалних компетенција, о чему је обавештен.

Кандидат са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-15 искључен је из изборног поступка, имајући у виду да при провери Понашајних компетенција није одговорио на сва питања из Упитника састављеног од стране дипломираног психолога, те сходно наведеном исти није остварио резултате провере према Извештају дипломираног психолога који је вршио проверу наведене компетенције.

Сходно члану 26 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, изборни поступак је спроведен у више обавезних фаза у којима су се проверавале опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и обављен је интервју са комисијом.

Дана 19.02.2026. године Конкурсна комисија је извршила проверу општих функционалних компетенција кандидата потребних за рад на свим радним местима у државним органима. Општа функционална компетенција „Организација и рад државних органа РС“ – проверавана је путем теста (писмено); општа функционална компетенција „Дигитална

писменост“ проверавана је решавањем задатака (практичним радом на рачунару односно увидом у доказ о познавању рада на рачунару); општа функционална компетенција „Пословна комуникација“ проверавана је писмено путем симулације. Дана 03.03.2026. године Конкурсна комисија је извршила проверу посебних функционалних компетенција потребних за рад на радном месту за извршне предмете. Посебна функционална компетенција у одређеној области рада „Административни послови“-Познавање канцеларијског пословања, је вршена писаним путем – тест и усменим путем – разговор са кандидатом након писане израде задатка; посебна компетенција “Судска писарница” Знања и вештине потребне за рад на пословном софтверу за управљање предметима-провера је вршена писаним путем – тест и усменим путем – разговор са кандидатом након писане израде задатка; посебна функционална компетенција Познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање радног места за извршне предмете-провера је вршена писаним путем – тест и усменим путем – разговор са кандидатом након писане израде задатка.

Кандидати који су прошли проверу посебних функционалних компетенција обавештени су о датуму провере понашајних компетенција које су дана 06.03.2026. године спроведене од стране дипломираног психолога путем упитника.

Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа спроведена је путем интервјуа са комисијом –усмено, дана 16.03.2026. године.

Конкурсна комисија је, на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, дана 17.03.2026. године сачинила листу за избор кандидата (извештај) који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и на исту уврстила кандидате:

1. **Кандидат Тамара Слијепчевић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-17:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 19 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 23 бода и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 57 бодова.**
2. **Кандидат Марија Цигановић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-5:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 18 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 53 бода.**
3. **Кандидат Ивана Ђурчић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-4:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 19 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 52 бода.**
4. **Кандидат Јелена Камаљевић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-1:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 16 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 51 бод.**
5. **Кандидат Љиљана Рашевић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-20:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 17

бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 50 бодова.**

6. **Кандидат Бојана Радосављевић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-8:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 8 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 19 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 17 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 50 бодова.**
7. **Кандидат Весна Недељковић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-6:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 8 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 16 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 48 бодова.**
8. **Кандидат Драгица Спасов, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-3:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 14 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 47 бодова.**
9. **Кандидат Драгана Крунић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-14:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 17 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 17 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 47 бодова.**
10. **Кандидат Снежана Јуричевић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-10:** на општим функционалним компетенцијама остварио је 8 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварио 12 бодова; на провери понашајних компетенција остварио је 20 бода и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 46 бодова.**
11. **Кандидат Невена Денић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-2:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 13 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 46 бодова.**
12. **Кандидат Данијела Томић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-9:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 12 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 18 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 45 бодова.**
13. **Кандидат Александар Костић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-19:** на општим функционалним компетенцијама остварио је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварио 11 бодова; на провери понашајних компетенција остварио је 22 бода и на интервјуу са комисијом 2 бода, **што укупно износи 44 бода.**
14. **Кандидат Јелена Ичин, са шифром пријаве ПС ЖК 311-16-12:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претхоно утврђеним мерилима остварила 9 бодова, на провери понашајних компетенција остварила 16 бодова и на интервјуу са комисијом 2 бода, **што укупно износи 36 бодова.**

У складу са чланом 29 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, Конкурсна комисија је листу за избор кандидата доставила председнику Прекршајног суда у Београду дана 17.03.2026. године.

По разматрању Листе кандидата председник Прекршајног суда у Београду је одлучио да у радни однос у седишту Суда прими првих 12 кандидата са листе за избор: Тамару Слијепчевић, Марију Цигановић, Ивану Ћурчић, Јелену Камаљевић, Љиљану Рашевић, Бојану Радосављевић, Весну Недељковић, Драгицу Спасов, Драгану Крунић, Снежану Јуричевић, Невену Денић и Данијелу Томић, као кандидате који су са највећим бројем бодова испунили мерила за избор, а имајући у виду да је у тексту јавног конкурса оглашено да ће се у радни однос у седишту суда примити 12 извршилаца.

У току изборног поступка одређени број кандидата је остварио истоветан број укупних бодова, па су примењени додатни критеријуми који су предвиђени чланом 28 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужалиштвима и чланом 54 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (конкретно први додатни критеријум припадности националној мањини није примењен јер у огласу о конкурс није наведено да постоји потреба за запошљавањем припадника националних мањина), тако да је у овом случају предност имао кандидат коме су са више бодова вредноване понашајне компетенције (први додатни критеријум), у случају једнаког бодовања понашајних компетенција, предност је имао кандидат који је са више бодова вреднован на интервјуу са Комисијом (други додатни критеријум), а у случају једнаког бодовања на интервјуу са Комисијом, предност је имао кандидат који је са више бодова вреднован на посебним функционалним компетенцијама (трећи додатни критеријум).

Кандидати Љиљана Рашевић и Бојана Радосављевић оствариле су укупно по 50 бодова, па је редослед кандидата сачињен на основу првог додатног критеријума, имајући у виду да је Љиљана Рашевић на провери понашајних компетенција остварила 20 бодова, а Бојана Радосављевић 17 бодова.

Кандидати Драгица Спасов и Драгана Крунић су оствариле укупно по 47 бодова, па је редослед кандидата сачињен на основу првог додатног критеријума, имајући у виду да је Драгица Спасов на провери понашајних компетенција остварио 20 бодова а Драгана Крунић 17 бодова.

Кандидати Снежана Јуричевић и Невена Денић су оствариле укупно по 46 бодова, па је редослед кандидата сачињен на основу другог додатног критеријума, имајући у виду да је Снежана Јуричевић остварила 6 бодова на интервјуу са комисијом, а Невена Денић остварила 4 бода.

На основу члана 3 став 2 и члана 57 став 2 Закона о државним службеницима кандидати Тамара Слијепчевић, Марија Цигановић, Ивана Ћурчић, Јелена Камаљевић, Љиљана Рашевић, Бојана Радосављевић, Весна Недељковић, Драгица Спасов, Драгана Крунић, Снежана Јуричевић, Невена Денић и Данијела Томић који су у изборном поступку остварили најбоље резултате, сагласно члану 57 Закона о државним службеницима, примају се у радни однос у седиште Прекршајног суда у Београду, на радно место за извршне предмете у звању референт, на неодређено време, а у складу са чланом 11, глава I, тачка 16 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду СУ I-9 1/2024-6 од 25.12.2025. године.

У складу са чланом 102 Закона о државним службеницима Тамари Слијепчевић, Марији

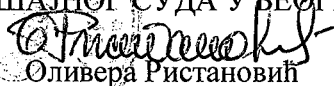
Цигановић, Ивани Ћурчић, Јелени Камаљевић, Драгани Крунић и Невени Денић се утврђује дужност полагања државног стручног испита у року од 6 месеци од дана заснивања радног односа.

У складу са чланом 64 и чланом 102 Закона о државним службеницима Драгици Спасов, Снежани Јуричевић и Данијели Томић утврђена је дужност да до окончања пробног рада у трајању од 6 месеци положи државни стручни испит.

Поступајући у складу са чланом 58 Закона о државним службеницима утврђено је да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководицац из оправданих разлога не продужи рок, те да ће се у случају да изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматрати да решење о пријему у радни однос није донето, а руководицац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом. Именовани кандидати права и дужности из радног односа у Прекршајном суду у Београду остварују од дана ступања на рад.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против овог решења кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од 8 дана од дана достављања решења изјави жалбу Жалбеној комисији судова, а преко Прекршајног суда у Београду, ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле неправилности које су могле утицати на објективност његовог исхода.

ПРЕДСЕДНИК
ПРЕКРШАЈНОГ СУДА У БЕОГРАДУ

Оливера Ристановић